

## SLUTTAVTALE

mellom

Alver kommune

920290922

**(Arbeidsgiver)**

og

Ørjan Raknes Forthun

**(Arbeidstaker)**

ble det 11. mai 2023 inngått slik

avtale:

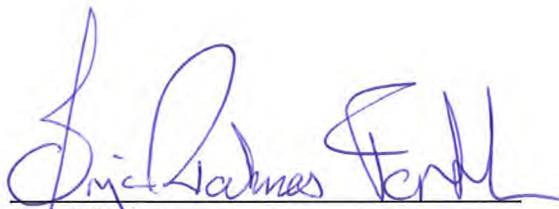
1. Partene er etter nøye overveielser blitt enige om at Arbeidstakers ansettelsesforhold hos Arbeidsgiver skal opphøre på de vilkår som følger av denne Avtalen.
2. Arbeidstaker fungerer i sin stilling som kommunedirektør til 31. oktober 2023 («Fratredelsestidspunktet»), og fritas for arbeidsplikt- og rett i oppsigelsestiden, som løper fra 1. november 2023 til 30. januar 2024 («Opphørstidspunktet»).
3. Arbeidsgiver betaler uansett lønn og andre tilleggsytelser som følger av arbeidsavtalen frem til Opphørstidspunktet, inkludert de lønnsjusteringer som ville tilkommet. Arbeidstakers lojalitetsplikt gjelder i alle tilfeller frem til denne datoen.
4. Arbeidsgiver betaler et sluttvederlag til Arbeidstaker tilsvarende kr. 3 304 695 / 24 måneders ordinær fastlønn. Dette utbetales som et engangsbetrag til Arbeidstaker sammen med siste ordinære lønnsutbetaling før Opphørstidspunktet. Det skal ikke beregnes feriepenger av sluttvederlaget. Sluttvederlaget gir heller ikke grunnlag for pensjonsopptjening.
5. Arbeidsgiver dekker Arbeidstakers utgifter til juridisk bistand med inntil kr. 150 000 ekskl. mva. i henhold til faktura utstedt av ADI Advokater AS v./ advokat Dan Femoen til Arbeidsgiver.
6. Arbeidstaker skal avvikle hele sin ferie for 2023 i perioden frem til Opphørstidspunktet.
7. Feriepenger av arbeidsvederlag opptjent i 2024, 2023 og 2022, frem til Opphørstidspunktet, utbetales i samsvar med ferielovens bestemmelser og vanlig praksis i bedriften. Arbeidstaker har ikke noen utestående rettigheter til kompensasjon for ikke-uttatt ferie.
8. Arbeidstaker skal etter nærmere instruks, og uansett ikke senere enn Opphørstidspunktet, tilbakelevere alt Arbeidstaker har i sin besittelse som tilhører Arbeidsgiver. Dette inkluderer også alle dokumenter (i papirform og elektronisk) og kopier av slike dokumenter.

9. Arbeidstaker gis en sluttattest i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser og praksis i virksomheten innen 31. januar 2024.
10. Arbeidstaker bekrefter at han er forpliktet til å bevare taushet om forretnings- og driftshemmeligheter og andre opplysninger av konfidensiell art som Arbeidstaker er blitt kjent med i tilknytning til arbeidsforholdet. Denne forpliktelse gjelder også etter opphør av arbeidsforholdet.
11. Partene er godt fornøyd med å ha kommet til enighet i denne saken og har ingen behov for å kommentere saken ut over det man er enige om under pkt. 16.
12. Alle ytelser i henhold til denne avtalen innberettes og beskattes i samsvar med gjeldende regler. Partene bærer selv risikoen for egne skatteposisjoner.
13. Denne avtalen innebærer et fullt og endelig oppgjør mellom partene i forbindelse med ansettelsesforholdet og avslutningen av dette. Partene fraskriver seg gjennom avtalen retten til å fremme ytterligere krav mot hverandre i forbindelse med ansettelsesforholdet og opphøret av dette. Arbeidstaker fraskriver seg gjennom avtalen retten til å reise stillingsvernssak.
14. Avtalen er underlagt norsk rett, og eventuelle tvister skal løses ved ordinære norske domstoler.
15. Avtalen forutsetter Alver kommunestyrets samtykke. Saken vil bli behandlet i kommunestyret 11. mai 2023.
16. Dersom kommunestyret vedtar å akseptere avtalen jf. pkt. 15, er Partene enige om at kun følgende informasjon skal kommuniseres til ansatte, media og eventuelt andre som henvender seg,
  - *Alver kommune og Ørjan Raknes Forthun har i dag kommet til enighet om at Raknes Forthun fratrer sin stilling som kommunedirektør den 31. oktober 2023 i forbindelse med overgang til ny valgperiode. Alver kommune takker kommunedirektøren for hans store engasjement og arbeidsinnsats, og ønsker lykke til med nye utfordringer.*

---o0o---

Denne avtale er utferdiget i to - 2 - eksemplarer, ett til hver av partene.

Knarvik, 11. mai 2023



Arbeidstaker



Arbeidsgiver